

DODATOK č. 3

k mandátnej zmluve č. 21/2008 zo dňa 21.02.2008

Zmluvné strany:

ENSARA, s.r.o.

so sídlom: Štefánikova 1460/12, 921 01 Piešťany

IČO: 36 788 457

DIČ: 2022390678

IČ DPH: SK 2022390678

Zastúpená: Ing. Jozef Šimončíč – konateľ spoločnosti

Bankové spojenie: VUB, a.s.

IBAN: _____

Spoločnosť zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Trnava, oddiel: Sro, vložka č. 20181/T („ďalej len „**Mandatár**““)

a

Poliklinika Karlova Ves

so sídlom: Líščie údolie 57, 842 31 Bratislava

IČO: 17 336 236

DIČ: 2020890432

IČ DPH: SK 2020890432

Zastúpená: Ing. Galina Lopatová – riaditeľka polikliniky

(ďalej len „**Mandant**““)

sa dohodli na znení tohto dodatku č. 3 k mandátnej zmluve uzavretej medzi nimi dňa 21.02.2008, v znení dodatku č. 1 zo dňa 01.06.2008 a dodatku č. 2 zo dňa 24.06.2013 (ďalej len „**Mandátna zmluva**““):

Preambula dodatku č. 3

Mandatár na základe Mandátnej zmluvy vykonáva pre Mandanta činnosti pracovnej zdravotnej služby podľa zák. č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, v znení neskorších zmien a doplnkov. Od 01.08.2004 nadobudol účinnosť zákon č. 204/2014 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon**““). Predmetom novely Zákona je medziiným nová úprava výkonu pracovnej zdravotnej služby.

V nadväznosti na vyššie uvedené sa zmluvné strany dohodli na znení tohto dodatku č. 3 Mandátnej zmluvy, ktorým upravujú svoje práva a povinnosti pri výkone pracovnej zdravotnej služby v súlade s aktuálnym znením Zákona.

Článok 1

Predmet dodatku č. 3

1. Zmluvné strany sa dohodli, že článok II. Mandátnej zmluvy nazvaný „Práva a povinnosti mandatára“ sa v celom rozsahu vypúšťa a nahrádza sa novým znením nasledovne:

„1. Mandatár sa zaväzuje v súlade s ustanoveniami Zákona poskytovať Mandantovi a vykonávať pre Mandanta činnosti pracovnej zdravotnej služby najmä v nasledovnom rozsahu (pokiaľ zo Zákona nevyplýva inak):

- a) hodnotiť faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov,
- b) zisťovať expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie,
- c) hodnotiť zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľať sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhovať zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,
- d) vypracúvať návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
- e) vypracúvať návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
- f) podporovať prispôsobovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,
- g) poskytovať primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri
 1. plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
 2. ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
 3. ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii práce, psychológii práce a ergonómii,
- h) zúčastňovať sa na
 1. vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
 2. činnostiach spojených so zaraďovaním zamestnancov na pracovnú rehabilitáciu, 34i)
 3. rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
 4. organizovaní systému prvej pomoci, ak ide o ohrozenie života alebo zdravia zamestnancov,
 5. organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdeláva vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,
 6. zabezpečovaní rekondičného pobytu,
- i) spolupracovať pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómii,
- j) vykonávať lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu.

2. Činnosti vymenované v bode 1. tohto článku sú uvedené demonštratívne a Mandatár vykoná pre Mandanta výlučne tie činnosti pracovnej zdravotnej služby, ktoré je povinný vykonať (alebo zabezpečiť) Mandant ako zamestnávateľ v zmysle Zákona. Mandatár je povinný k plneniu svojich povinností podľa tejto Mandátnej zmluvy pristupovať s odbornou starostlivosťou a zodpovedá za riadne a včasné splnenie povinností Mandanta vyplývajúcich so Zákona, v opačnom prípade zodpovedá za škodu, ktorú porušením svojich povinností Mandantovi spôsobil.“

Článok 2

Záverečné ustanovenia Dodatku č. 3

1. Ustanovenia Mandátnej zmluvy nedotknuté týmto Dodatkom č. 3 zostávajú v platnosti bezo zmeny.
2. Mandatár začne s výkonom svojej činnosti podľa tohto Dodatku č. 3 v lehotách určených Zákomom.
3. Tento Dodatok č. 3 je vyhotovený vo dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.

4. Zmluvné strany prehlasujú, že sa so znením Dodatku č. 3 k Mandátnej zmluve dôkladne oboznámili, jeho obsahu porozumeli, prehlasujú, že dodatok č. 3 nebol uzavretý v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok pre ktorúkoľvek zo zmluvných strán a na znak súhlasu Dodatok č. 3 dobrovoľne na všetkých rovnopisoch podpísali.
5. Tento Dodatok č. 3 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovej stránke Mandanta podľa ustanovenia § 5a zák. č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií).

V Bratislave, dňa _____

Za Mandatára:

Za Mandanta:

Ing. Jozef Šimončíč
konateľ
ENSARA, s.r.o.

Ing. Galina Lopatová
riaditeľka
Poliklinika Karlova Ves